



REGIONE SICILIA

ISTITUTO COMPRENSIVO VILLAFRANCA TIRRENA

Codice Scuola **MEIC819005**

Via S. Giuseppe Calasanzio, 17- Tel./Fax 090/334517

C. F. 97105960831

98049 VILLAFRANCA TIRRENA (ME)

E -mail meic819005@istruzione.it - meic819005@pec.istruzione.it

Sito web: icvillafrancatirrena.edu.it

**All'Albo On line
All'Amministrazione trasparente
Al Sito**

OGGETTO: AVVISO UNICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO/COLLABORAZIONE PLURIMA/ESTERNO A VALERE SUL PROGETTO "FOCUS TEATRO".

**D.D.G. n° 2203 del 29/05/2026 "FOCUS TEATRO" - Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1, art. 17, comma 2, Lettera e) – Approvazione direttive per le modalità di erogazione dei contributi Cap. 310060 del Bilancio della Regione Siciliana, es. fin. 2026
CUP: G72J26000480002**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, recante «Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato»;

Vista la Legge n. 59/1997 concernente "Delega al governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni e enti locali per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

Visto il D.P.R. n. 275/1999, concernente il Regolamento recante "Norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59";

Visto il D.lgs n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Interministeriale 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo- contabile delle istituzioni scolastiche";

Visto il D. A. 7753/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche";

Visto il D.D.G. n° 2203 del 29/05/2026 "FOCUS TEATRO" - Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1, art. 17, comma 2, Lettera e) – Approvazione direttive per le modalità di erogazione dei contributi Cap. 310060 del Bilancio della Regione Siciliana, es. fin. 2026;

Vista la candidatura relativa al Progetto presentata da questo Istituto in data 08/06/2026 prot. n.0010562 ;

Vista la delibera del Consiglio d'Istituto n.01 del 05/06/2026 di adesione al progetto;

Visto il DDG N. 2982 del 23/07/2026 Regione Siciliana Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale Dipartimento dell'istruzione, dell'università e del diritto allo studio Servizio 1 Funzionamento scuole statali ed il relativo allegato con il quale si autorizza il progetto in oggetto per un importo di € 25.000,00;

Visto il Piano Triennale per l'Offerta Formativa (PTOF);

Visto il Programma Annuale Esercizio Finanziario 2026 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera del 27 gennaio 2026;

CONSIDERATO che la responsabilità organizzativa, gestionale e amministrativa appartiene unicamente all'istituzione scolastica cui è stata autorizzata l'attuazione del progetto di formazione e che il responsabile del progetto è unicamente il Dirigente Scolastico pro tempore;

CONSIDERATA la necessità di selezionare docenti interni ed esperti esterni in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico delle seguenti figure professionali:

- N. 1 docenti interni per l'affiancamento di n. 1 percorsi di educazione teatrale; • N. 2 docenti / esperti esterni per la realizzazione di n. 2 percorsi di educazione teatrale ;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

a) ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);

b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con i suddetti soggetti: a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;

b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo;

EMANA

Art. 1 Oggetto

Nell'ambito del Progetto denominato “ - D.D.G. n° 2203 del 29/05/2026 “FOCUS TEATRO” - Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1, art. 17, comma 2, Lettera e) – Approvazione direttive per le modalità di erogazione dei contributi Cap. 310060 del Bilancio della Regione Siciliana, es. fin. 2026 - è avviata la procedura di selezione pubblica prioritariamente aperta al personale interno, docenti dell'Istituto Comprensivo di Villafranca Tirrena e, in caso di mancanza di risorse professionali interne, aperta al personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno, attraverso la valutazione dei curricula, per l'individuazione di:

- N. 1 docenti interni per l'affiancamento di n. 1 percorsi laboratoriali di educazione teatrale;

N. 2 docenti/ esperti esterni per la realizzazione di n. 2 percorsi laboratoriali di educazione teatrale;

Nello specifico:

Figura	Attività	Ore (per singolo incarico)	retribuzione oraria Lordo Stato
Docenti interni (1 Unità)	Due Percorsi laboratoriali di educazione teatrale. • Un Percorso: rivolto a max 20 alunni di scuola primaria (classi quarte e quinte) • Un Percorso: rivolto a max 20 alunni di scuola secondaria di I grado.	9	€ 51,09/ora
Docenti/ esperti esterni (2 Unità)	Due Percorsi laboratoriali di Educazione Teatrale Laboratori di scrittura scenica e drammaturgica. • Un Laboratorio: alunni di scuola primaria (classi quarte e quinte) ; • Un Laboratorio: scuola secondaria di I grado;	21	€ 70,00/ora

Art. 2 – Destinatari e ordine di selezione

I Docenti e gli Esperti saranno individuati tra il personale docente curriculare interno all'Istituto in via prioritaria e, in assenza di personale interno provvisto dei requisiti, tra il personale di altre Istituzioni scolastiche; in subordine, verranno individuati tra il personale esterno disponibile e provvisto dei requisiti e di un curriculum rispondente alle caratteristiche delle attività per cui si candidano.

Si seguirà il seguente ordine :

- 1) personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- 2) personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- 3) personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni, persone fisiche).

Art. 3 – Tempi di attivazione

Le attività verranno attivate a partire **dalla prima settimana di ottobre 2026** e si dovranno concludere entro **il 21 dicembre 2026**.

Art. 4 - Compiti delle figure professionali richieste

I Docenti, gli Esperti esterni, dovranno:

- Programmare dettagliatamente l'attività affidata, evidenziando finalità, competenze attese, strategie, metodologie, attività, contenuti e materiali da produrre e predisponendo il materiale didattico necessario;
- Concordare il calendario degli incontri con il Dirigente Scolastico tenendo conto delle esigenze della scuola e della necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti.
- Mettere in atto strategie adeguate alle competenze da acquisire;
- Monitorare il processo di apprendimento, con forme di valutazione oggettiva in itinere e finale;
- Richiedere il materiale necessario allo svolgimento delle attività didattiche, sulla base del capitolo finanziario a disposizione;
- Redigere la relazione conclusiva sulle attività del progetto.

Art. 5 - Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 6 - Misura dei compensi per ogni figura professionale richiesta

Il personale selezionato verrà retribuito, così come di seguito:

- **Docenti interni a € 51,09/ora;**
- **Docenti / Esperti esterni a € 70,00/ora**

L'attività svolta dovrà essere conteggiata e verificata attraverso puntuale e tempestiva pianificazione e registrazione delle lezioni/ attività laboratoriale su apposito registro cartaceo debitamente vidimato dal Dirigente Scolastico ed erogata in orario non coincidente con gli impegni di servizio.

La liquidazione del compenso previsto, debitamente documentato, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato dalla Regione a questa Istituzione Scolastica. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione Scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L'esperto formatore, estraneo all'amministrazione, dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Art. 7 - Criteri di selezione

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto si farà riferimento alla seguente tabella di valutazione. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e delle esperienze professionali.

Griglia di valutazione docenti interni /esterni

A	TITOLI CULTURALI	MAX PUNTI 40
A1	Laurea vecchio ordinamento o Magistrale (3+2)	punti 8 con voto fino a 100; punti 10 con voti da 101 a 105; punti 12 con voto da 106 a 110; punti 14 con voto 110 e lode.
A2	Altro titolo di studio (si valuta un solo titolo)	punti 6
A3	Dottorato di ricerca (coerente con la tipologia di intervento)	punti 4
A4	Corsi di specializzazione o di perfezionamento attinente e pertinente l'oggetto dell'incarico	punti 2 per ogni corso (max 6 punti)
A5	Master Universitario, inerente il settore di pertinenza, Annuale o Biennale	punti 2 o punti 4 (si valuta un solo titolo)
A6	Frequenza di corsi di aggiornamento, della durata minima di 15 ore, inerenti, attinenti e pertinenti l'oggetto dell'incarico	punti 1 per ogni corso (max 8 punti)
A7	Pubblicazioni (coerenti con la tipologia di intervento)	punti 1 per ogni pubblicazione (max 4 punti)
B	ESPERIENZE PROFESSIONALI	MAX PUNTI 30

B1	Esperienze di esperto per incarichi di almeno 20 ore presso istituzioni scolastiche, ivi compresi i progetti Europei, rivolti ad alunni relativi alle tematiche delle attività per cui si concorre	punti 2 per ogni esperienza (max 20 punti)
B2	Esperienze di esperto per incarichi presso istituzioni scolastiche rivolti ad alunni e relativi alle tematiche delle attività per cui si concorre, ivi compresi i progetti europei o esperienze scolastiche (1 punto per ogni esperienza)	punti 1 per ogni esperienza (max 10 punti)
MAX PUNTEGGIO		PUNTI 70

Griglia di valutazione esperti esterni

A	TITOLI CULTURALI	MAX 30 punti
A 1	Diploma di Accademia Teatrale riconosciuta, Laurea in DAMS/Discipline dello Spettacolo, Master o corsi accreditati di specializzazione in pedagogia teatrale o teatro sociale.	punti 8 con voto fino a 100; punti 10 con voti da 101 a 105; punti 12 con voto da 106 a 110; punti 14 con voto 110 e lode.
A2	Altro titolo di studio (si valuta un solo titolo)	punti 6
A3	Corsi di specializzazione o di perfezionamento attinente <u>e pertinente</u> l'oggetto dell'incarico	punti 2 per ogni corso (max 10 punti)
B	ESPERIENZE PROFESSIONALI	MAX PUNTI 30
B 1 -Esperienza Professionale di Conduzione	Comprovata esperienza nella conduzione di laboratori teatrali presso scuole, enti locali, associazioni o strutture riabilitative (punteggio attribuito per anno scolastico/progetto).	punti 1 per ogni esperienza (max 15 punti)
B 2 -Attività Artistica sul campo	Esperienza documentata come regista, attore/attrice, drammaturgo/a o assistente alla regia in produzioni teatrali professionali o comunitarie.	punti 1 per ogni esperienza (max 15 punti)

Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso e alla tematica dell'attività, ovvero competenze didattiche di docenza in corsi per alunni.

A parità di punteggio sarà data la preferenza al candidato più giovane.

Gli incarichi verranno assegnati anche in presenza di una sola candidatura, purché rispondente al profilo richiesto.

Art. 8 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato 1, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:

a) Curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una auto dichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Copia dello stesso curriculum vitae privata dei dati personali (indirizzo, recapiti telefonici e mail, ecc.), lasciando indicati esclusivamente nome, cognome e data di nascita.

b) Fotocopia del documento di identità in corso di validità

c) Allegato 2 Scheda autovalutazione

Non saranno accettate candidature e documentazioni inviate con altro mezzo non specificato dal presente avviso.

Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima. **Le domande dovranno pervenire entro le ore 10,00 del 01/10/2026. Verranno prese in considerazione esclusivamente le istanze presentate tramite pec al seguente indirizzo meic819005@istruzione.it e/o tramite pec al seguente indirizzo. meic819005@pec.istruzione.it**

Sulla lettera di trasmissione dovrà essere indicata la dicitura: candidatura Docente interno, Docente / Esperto esterno, Progetto - D.D.G. n° 2203 del 29/05/2026 "FOCUS TEATRO"- Cup **G72J26000480002**

Art. 9 - Commissione giudicatrice

a) L'esame delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di una commissione giudicatrice nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

b) La Commissione è composta da n. 3 membri ed è nominata dal Dirigente scolastico, che può fare parte della Commissione e, in tal caso, la presiede, dopo la scadenza del termine per la presentazione

delle istanze di partecipazione.

c) Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

d) Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Ultimata la valutazione delle richieste, verrà redatta una graduatoria sulla base della tipologia di incarico. Gli esiti saranno pubblicati all'albo on line sul sito web della Scuola con valore di notifica.

Avverso tali graduatorie è ammesso ricorso entro 5 giorni dalla data di pubblicazione.

Trascorsi i 5 gg. in caso di ricorsi presentati nei termini, la Commissione procederà alla disamina degli stessi e alla pubblicazione della graduatoria definitiva.

In assenza di ricorsi le graduatorie provvisorie diverranno definitive.

Art. 10 - Attribuzione incarichi

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:

1. Docenti interni all'Istituzione scolastica con lettera di incarico
2. Collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica e previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL;
3. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto precedente, conferimento dell'incarico a candidati esterni con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente, esso potrà essere subordinato all'accertamento delle dichiarazioni rese, mediante richiesta della documentazione e degli atti comprovanti quanto contenuto in esse, nel caso in cui le stesse non siano state prodotte già in sede di presentazione della candidatura. Ove per tale soggetto sia accertata la mancanza o carenza dei requisiti o la falsità delle dichiarazioni rese, l'Istituto procederà all'affidamento dell'incarico al concorrente che segue nella graduatoria.

Art. 11 - Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature:

- L'assenza dei requisiti di ammissione;
- L'assenza di sottoscrizione dell'istanza, del curriculum, degli allegati;
- La mancanza della dichiarazione resa ai sensi degli art. 46,47,76 del D.P.R. 445/2000, attestante la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum o la mancata sottoscrizione della stessa;
- L'assenza di copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- La presentazione dell'Istanza oltre i termini.

Art. 12 - Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Art. 13 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si comunica che tutte le informazioni sono reperibili nella pagina dedicata del sito istituzionale.

Art. 15 - Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. 36/2023 e della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico: Prof.ssa Rossana Ingrassia.

Art. 16 - Pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo on line, in Amministrazione trasparente e sul sito istituzionale della scuola.

Allegati:

Allegato 1: Domanda di partecipazione

Allegato 2: Scheda autovalutazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rossana Ingrassia

Documento firmato digitalmente

ai sensi del Codice dell'Amministrazione

Digitale e normativa connessa